



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
Дата на разясненията от УО: 13 април 2016 г.			
235.	24.03.2016 г.	<p>Здравейте, В условията за допустими разходи е записано: "1/ Разходи за възнаграждения (вкл. здравни и осигурителни вноски за сметка на работодателя) на квалифициран персонал, необходим за изпълнението на дейностите по проекта – до 60% от общо допустимите разходи по проекта. ВАЖНО: Разходите за възнаграждения са допустими за квалифициран персонал, нает единствено на трудов договор за минимум 4 работни часа на ден. Размерът на брутно трудово възнаграждение за 8 часов работен ден не трябва да надвишава максималния месечен размер на осигурителния доход за годината на кандидатстване (2016 г.) от 2 600 лв. Размерът на възнаграждението на персонал, нает за по-малко от 8 часа, следва да бъде пропорционално на това на персонал, нает за 8 часа. " Възможно е, особено при трудови договори на под 8 часа, работникът да бъде осигуряван на друго място. В този случай здравните и осигурителни вноски за сметка на работодателя може да варират, при това маржът може да бъде доста голям, как трябва да заложим тези разходи в бюджета? С Уважение, <i>Подател: Галин Иванов</i> <i>Ел. поща: galinivanovr@abv.bg</i></p>	<p>Максимално допустимият размер на разходите за възнаграждение (вкл. здравни и осигурителни вноски за сметка на работодателя), който може да заложите в бюджета на проекта представлява сбора между размера на брутно трудово възнаграждение на лицето плюс разходите за здравни и осигурителни вноски за сметка на работодателя, при спазване на изискванията на националното трудово законодателство. В случай че предвидите да назначите лица, които се осигуряват на друго място, може да предвидите и по-малка сума на разходите за възнагражденията, като впоследствие на етап изпълнение същите ще бъдат ограничавани до една от по-ниските стойности: на реално дължимите и платени или на заложените в бюджета.</p>